

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета
протокол от «23» мая 2025 г. № 8

УТВЕРЖДЕНО
Директор МКОУ СОШ № 27
пос. Падинского
О. Н. Евтушенко
Приказ от 23.05.2025 № 116



ПРОГРАММА
АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ
«ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 27 пос. Падинского»

пос. Падинский,
2025 г.

1.	Наименование программы антирисковых мер	ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»
2.	Цель:	К началу 2025-2026 учебного года решить проблему дефицита педагогических кадров в образовательной организации, за счёт переподготовки педагогов, организации профориентационной работы в 9, 10 классах направленной на повышения значимости профессии педагога
3.	Задачи:	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах на ближайшие 3 года; Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации). Усилить профориентационную работу с обучающимися 8,9,10 классов по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в 9-10 классах; Привлечь молодых специалистов в ОО; Обеспечить прохождение профессиональной переподготовки педагогами школы.
4.	Целевые показатели	Отсутствие вакантных мест на 2025-2026 учебный год Заключены договора о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах (2025-2026 уч. год). Прохождение педагогами профессиональной переподготовки- 2 чел. Составлен и реализован план профориентационной работы с обучающимися 9, 10 классов. Организована работа по привлечению молодых специалистов.
5.	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг потребности в педагогических работниках. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников. Наблюдение за проведением занятия внеурочной деятельности (по профориентации). Оценочные листы по наличию профориентационной работы. Проведение мониторинга прохождения переподготовки.
6.	Сроки и этапы реализации:	Диагностический: 10.04.2025-15.05.2025 г. Содержательный: 15.06.2025-30.10.2026 г. Аналитический: 01.11.2026-30.11.2026 г.

7.	Меры/мероприятия:	Проведение мониторинга с последующим анализом результатов потребности в педагогических работниках. Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита на 2025-2026 год. Планирование переподготовки педагогов. Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности. Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования. Посещение администрацией ярмарок вакансий. Заключение трудовых договоров с педагогами, работающими в других образовательных организациях
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Отсутствие вакантных мест на 2025-2026 учебный год. Составлена и реализуется программа профориентационной работы педагогической направленности. Прошли переподготовку по дополнительным педагогическим специальностям-2 чел.
9.	Исполнители	Директор школы Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Заместитель директора по воспитательной работе Руководители методических объединений школы Педагогические работники

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год (в перспективе на 3 года)	Проведение мониторинга с последующим анализом результатов потребности в педагогических работниках	до 30 мая 2025 года	Администрация школы	Педагоги и администрация школы
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита на 2025-2027 годы	Июнь 2025 года	Администрация школы	Педагоги
	Планирование переподготовки педагогов	Май 2025 года	Заместитель директора по УВР	Администрация школы
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2025-2026 учебный год в Центр занятости	Май 2025	Администрация	Администрация
Усилить профориентационную работу с обучающимися 8-10 классов школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности среди обучающихся 9 и 10 классов в школе	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности	Август 2025	Заместитель директора по УВР и ВР	Администрация школы
	Проведение профориентационных мероприятий педагогической направленности	Сентябрь-ноябрь 2025 года	Заместитель директора по ВР	Обучающиеся, педагоги
	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	Сентябрь 2025	Заместитель директора по УВР и ВР	Обучающиеся, Педагоги, педагог-психолог
	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования	Сентябрь 2023	Заместитель директора по УВР и ВР	Администрация школы
Привлечение молодых специалистов в ОО	Посещение ярмарок вакансий	В соответствии с планом	Администрация школы	Администрация и кандидаты
Привлечение внешних совместителей	Заключение трудовых договоров с педагогами, работающими в других образовательных организациях	Сентябрь 2023 года	Директор	Директор и кандидат на должность